

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
COMUNA VĂDENI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA Nr. 83
din 29 decembrie 2022

privind: aprobarea Contractului de voluntariat ce se va încheia între persoanele voluntare din cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență și Consiliul local al comunei Vădeni ca beneficiar al voluntariatului, precum și acordarea de compensații în bani membrilor SVSU Vădeni pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la alte activități prevăzute în programul serviciului.

Consiliul local al comunei Vădeni, județul Brăila, întrunit în ședință ordinară la data de mai sus;
Având în vedere: - referatul de aprobare nr. 9554/06.12.2022 al primarului;

- raportul de specialitate nr. 9555/06.12.2022 al compartimentului de resort;

- rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local;

Văzând: - pct. 12 și 19 din Anexa nr. 1 – Evaluarea gradului de îndeplinire a prevederilor legale de către autoritatea publică locală Comuna Vădeni – la Acțiunea de informare preventivă desfășurată în data de 15.02.2022 în localitatea Vădeni a Inspectoratului pentru Situații de Urgență „Dunărea” al Județului Brăila, înregistrată sub nr. 4231179/1297 din 15.02.2022;

În conformitate cu prevederile: - art. 129 alin. (2) lit. d) și alin. (7) lit. h) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 17 și 19 din Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 40, 41, 42, 43 din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G.R. nr. 1.579/2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G.R. nr. 160/2007 pentru aprobarea Regulamentului privind portul, descrierea, condițiile de acordare și folosire a uniformei, echipamentului de protecție și însemnelor distinctive ale personalului serviciilor pentru situații de urgență voluntare/private;

În temeiul art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. b) și art. 197 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – (1) Se aprobă **Contractul de voluntariat** care se va încheia între persoanele voluntare din cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (SVSU), pe de o parte, și Consiliul local al comunei Vădeni ca beneficiar al voluntariatului, pe de altă parte, conform modelului din Anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Parcursul profesional al voluntarului în situații de urgență este prevăzut în Anexa nr. 1.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(3) Parcursul profesional al voluntarului este confirmat de certificatul nominal de voluntar, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 1.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(4) Calitatea de voluntar, în exercitarea atribuțiilor specifice, se probează cu legitimația eliberată de beneficiarul voluntariatului, al cărei model este prezentat în anexa nr. 1.3 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 – (1) Se aprobă, pentru perioada de valabilitate a contractului de voluntariat încheiat cu Consiliul local al comunei Vădeni de fiecare dintre persoanele voluntare, **compensațiile în bani** pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului, într-un **cuantum orar ce nu poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie în vigoare la data respectivă**, precum și alte drepturi și facilități stabilite în Statutul personalului voluntar și legislația în vigoare, în conformitate cu Anexa nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) **Cuantumul orar al compensațiilor pentru intervenții** se stabilește prin raportare la valoarea salariului lunar minim brut pe economie în vigoare la data pontajului și se poate acorda diferențiat pe categorii de funcții potrivit unor coeficienți stabiliți anual, în conformitate cu Anexa nr. 2.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(3) Justificarea orelor de intervenție se va efectua prin raportarea la **foaia de pontaj** cu orele efectiv prestate de voluntari.

(4) **Cuantumul orar al compensațiilor pentru alte activități** prevăzute în programul serviciului se stabilește prin raportare la valoarea salariului lunar minim brut pe economie în vigoare la acea dată și se poate acorda diferențiat pe categorii de funcții potrivit unor coeficienți anuali, în conformitate cu Anexa nr. 2.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(5) Justificarea orelor pentru alte activități prevăzute în programul serviciului se va efectua prin raportarea la **procesul verbal și nota de prezență**.

(6) Foile de pontaj cu orele efectiv prestate de voluntari la intervenții și procesele-verbale cu notele de prezență pentru celelalte activități prevăzute în programul serviciului se întocmesc de către inspectorul din cadrul compartimentului pentru situații de urgență al Primăriei, în calitate de șef SVSU, și se aprobă de către primarul comunei, în calitate de președinte CLSU Vădeni (Comitetul local pentru situații de urgență al comunei Vădeni).

(7) Pentru determinarea cuantumului orar al compensațiilor în bani prevăzute la alin. (2) și (4) aferente anului 2023, se stabilește ca pentru toate categoriile de funcții toți coeficienții de multiplicare a cuantumului orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie în vigoare să fie la valoarea 1, cu rotunjire la leu prin adaos, astfel încât să nu fie sub valoarea salariului de bază minim brut orar conform art. 164 alin. (1) teza a 2-a din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3 – Șeful SVSU Vădeni ține, pentru întregul personal voluntar, un dosar individual care cuprinde toate documentele referitoare la contractul de voluntariat, încadrare, avize, renegocierea și încetarea activității, situația medicală, precum și recompensele și sancțiunile.

Art. 4 – (1) Cu data prezentei încetează aplicabilitatea prevederilor H.C.L. nr. 72/08.10.2021 privind aprobarea Contractului de voluntariat care se va încheia între persoanele voluntare din cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență și Consiliul local Vădeni, ca beneficiar al voluntariatului și acordarea de compensații în bani membrilor SVSU Vădeni, pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și alte activități prevăzute în programul serviciului.

(2) Contractele de voluntariat încheiate potrivit Anexei nr. 1 la H.C.L. nr. 72/2021 vor înceta prin denunțare unilaterală, în condițiile art. 14 din Statutul personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, urmând a se încheia contracte de voluntariat potrivit prevederilor prezentei hotărâri.

Art. 5 – Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi făcută publică și va fi comunicată celor interesați.

Prezenta hotărâre a fost adoptată în plen în ședința publică la data de 29 decembrie 2022 cu un număr de 13 voturi, din numărul total de 13 consilieri locali în funcție.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Florica AXENTE



CONTRASEMNEAZĂ
Secretar general al comunei,

Lenuța MUSTAȚĂ

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
Consiliul Local al comunei Vădeni

CONTRACT DE VOLUNTARIAT
nr., încheiat astăzi

A. Părțile contractului

1. **Beneficiarul contractului:** Consiliul Local al comunei Vădeni, cu sediul în satul Vădeni, str. Emilia Dumitrescu nr. 181, comuna Vădeni, județul Brăila, reprezentat prin domnul/doamna, în calitate de *primar*.

2. **Voluntar:** domnul/doamna,
fiul/fiica lui și al/a lui,
născut/născută în anul, luna, ziua, în comuna/orașul, județul,
domiciliat/domiciliată în str. nr., bl., sc., et., ap.,
satul, comuna Vădeni, județul Brăila, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate
seria nr., eliberat/eliberată de la data de, cod numeric personal
....., absolvent al/absolventă a,
de profesie, cu o vechime de,
angajat/angajată la

B. Obiectul contractului: prestarea de activități în domeniul situațiilor de urgență, conform Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare.

C. Durata contractului: 5 ani, cu posibilitatea prelungirii, în condițiile Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare. Contractul de voluntariat se reînnoiește tacit dacă nici una dintre părți nu își exprimă în scris intenția de denunțare a contractului cu 15 zile înainte de expirarea termenului pe care a fost încheia – conform art. 5 alin. (3) din Statutul personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare.

D. Zona de desfășurare a activității:

- a) în zona de competență a serviciului voluntar pentru situații de urgență;
- b) pe teritoriul localităților învecinate, în baza contractelor de intervenție încheiate între consiliile locale.

E. Atribuțiile postului: cele prevăzute în fișa postului, anexă la contractul de voluntariat.

F. Condiții de activitate: activitatea se desfășoară în conformitate cu legislația în vigoare, conform condițiilor specifice.

G. Durata activității: activitatea este nenormată.

H. Drepturile și obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

- a) asigurarea în caz de accident și de boală, ce pot interveni în timpul activităților desfășurate, încheiată de Consiliul local beneficiar al voluntariatului, în condițiile legii;
- b) echipament individual de protecție;
- c) materiale igienico-sanitare;
- d) supliment alimentar;
- e) alte drepturi stabilite prin lege.

I. Alte clauze:

- a) perioada de preaviz este de 15 zile;
- b) în cazul primului contract de voluntariat perioada de probă este de 6 luni care se finalizează prin teste și verificări practice, în conformitate cu prevederile art. 5 alin. (4) din Statutul personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, și este inclusă în durata totală a contractului.
- c) alte clauze stabilite prin lege.

J. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Voluntarul

1.1. Drepturi:

- a) să fie repartizat pe un post conform pregătirii, în concordanță cu capacitatea și disponibilitatea sa;
- b) să beneficieze de măsuri de securitate și sănătate a muncii;
- c) să beneficieze de formare profesională;
- d) să beneficieze de compensații în bani, stabilite de Consiliul local Vădeni conform Anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 83/29.12.2022, pentru timpul efectiv de lucru la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului, inclusiv pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale organizate în afara unității administrativ-teritoriale în care funcționează serviciul, conform Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare;
- e) alte drepturi:
 - i. asigurarea voluntarului, la o societate de asigurări, pentru caz de boală profesională, accident ori deces produse în timpul sau din cauza îndeplinirii atribuțiilor care îi revin pe timpul intervențiilor, concursurilor profesionale, antrenamentelor ori altor misiuni specifice;
 - ii. rambursarea cheltuielilor efectuate de către personalul voluntar pentru realizarea activității de intervenție, în condițiile convenite în contractul de voluntariat;
 - iii. dreptul de a solicita organizației-gazdă eliberarea certificatului de voluntariat însoțit de raportul de activitate;
 - iv. personalul serviciilor de urgență voluntare, salariați ai altor instituții publice sau operatori economici, își păstrează drepturile de salariu la locul de muncă pentru perioada cât participă la intervenții, cursuri de pregătire ori concursuri profesionale – conform art. 42 alin. (2) din Legea nr. 307/2006 (r), având dreptul la timp liber corespunzător cu activitatea de voluntariat;
 - v. dreptul la confidențialitatea și protecția datelor cu caracter personal ale voluntarului.

1.2. **Obligații:**

- a) îndeplinirea atribuțiilor conform fișei postului;
- b) respectarea disciplinei în timpul activităților;
- c) respectarea măsurilor de securitate și sănătate a muncii;
- d) păstrarea secretului de serviciu;
- e) portul în mod corespunzător al uniformei și utilizarea, potrivit prescripțiilor tehnice specifice, a tehnicii de intervenție, a echipamentului de protecție, a aparaturii și mijloacelor de înștiințare;
- f) participarea la cursurile de pregătire, organizate de Consiliul local beneficiar al voluntariatului ori de alte autorități ale administrației publice centrale sau locale, după caz;
- g) alte obligații *prevăzute de legislația în vigoare*.

2. **Beneficiarul voluntariatului**

2.1. **Drepturi:**

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru voluntar;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii;
- d) alte drepturi *prevăzute de lege*.

2.2. **Obligații:**

- a) să acorde voluntarului toate drepturile ce decurg din contractul de voluntariat;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice pentru desfășurarea activităților specifice;
- c) să informeze voluntarul asupra condițiilor și relațiilor de muncă ce privesc desfășurarea activităților specifice;
- d) să elibereze, la cerere, documente care atestă calitatea voluntarului;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale voluntarului;
- f) *obligația de a suporta cheltuielile cu hrana, cazare și transport pentru voluntar în desfășurarea activității sale de voluntariat (finanțarea cheltuielilor curente și de capital aferente activității serviciilor de urgență voluntare);*
- g) *în cazul operațiunilor de lungă durată, personalului serviciilor de urgență voluntare li se asigură hrana, gratuit, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii;*
- h) alte obligații *prevăzute de legislația în vigoare*.

K. **Încetarea contractului**

1. *Contractul de voluntariat încetează de drept când voluntarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. a), c) și e) din Statutul personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, precum și în caz de deces.*

2. *Contractul de voluntariat încetează în următoarele condiții:*

- a) *nepromovarea verificărilor cunoștințelor și abilităților practice prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. e) din Statutul personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare duce la rezilierea contractului;*

b) prin denunțare unilaterală, în condițiile art. 14 din Statutul personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare: denunțarea unilaterală are loc din inițiativa voluntarului sau a beneficiarului voluntariatului, cu un preaviz de 15 zile, cu obligația prezentării motivelor.

L. Dispoziții finale

1. Prevederile prezentului contract de voluntariat se completează cu dispozițiile Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, precum și cu legislația în domeniu.
2. În executarea contractului de voluntariat, voluntarul se subordonează conducerii beneficiarului voluntariatului cu care a încheiat contractul.
3. Modificarea contractului de voluntariat se poate face la cererea scrisă a uneia dintre părți, formulată în termen de 15 zile de la data la care a intervenit situația de natură a duce la modificările contractuale.
4. Contractul de voluntariat se reziliază în situațiile prevăzute la art. 5 alin. (4) și (5), art. 10 lit. c), art. 11 alin. (2) și art. 12 din Statutul personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare.
5. Prezentul contract individual de voluntariat s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Beneficiarul voluntariatului,

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI VĂDENI
PRIMAR,**

Nume și prenume:
Semnătura și ștampila:

Voluntar,

Nume și prenume:
Semnătura:

Prezentul contract se prelungește, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.579/2005, astfel:

1.
2.
3.

Organizație gazdă,

Denumirea:
Reprezentant (funcția):
Nume și prenume:
Semnătura și ștampila:

Voluntar,

Nume și prenume:
Semnătura:

Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art.
din, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Beneficiarul voluntariatului,

**Consiliul local al comunei Vădeni
PRIMAR,**

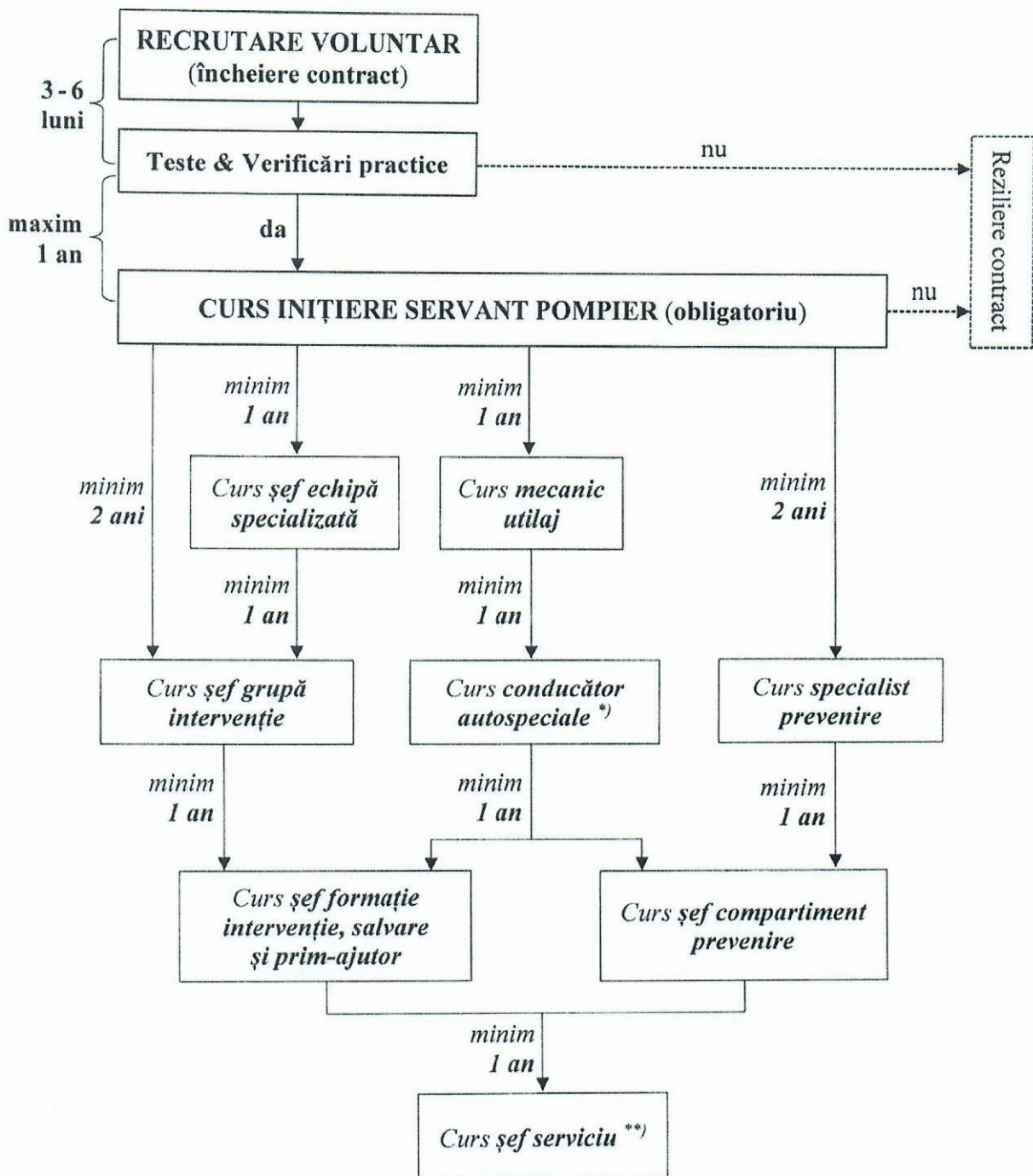
Nume și prenume:
Semnătura și ștampila:

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Florica AXENTE



PARCURSUL PROFESIONAL AL VOLUNTARULUI ÎN SITUAȚII DE URGENȚĂ
în baza Anexei nr. 1^l la Statutul personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare



*) Condiție pentru a putea fi angajat pe un post de conducător autospeciale într-un SVSU

**) Condiție pentru a candida pentru un post de șef serviciu într-un SVSU

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Florica AXENTE



Compensațiile bănești, drepturile sociale și alte facilități de care beneficiază personalul voluntar al SVSU Vădeni

În conformitate cu prevederile art. 19 din Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, personalul Serviciului voluntar pentru situații de urgență al comunei Vădeni, care participă la acțiuni preventive și de intervenție pentru limitare, recuperare și reabilitare pe timpul situațiilor de urgență beneficiază de compensații bănești, drepturi sociale și alte facilități, după cum urmează:

- **rambursarea cheltuielilor efectuate de către personalul voluntar pentru realizarea activității de intervenție, în condițiile convenite în contractul de voluntariat** – în baza prevederilor art. 7 lit. f) din Statutul personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, aprobat prin H.G.R. nr. 1.579/2005, cu modificările și completările ulterioare.
- **control medical anual**, asigurat gratuit de Consiliul local – în baza prevederilor art. 7 lit. i) din Statut;
- **uniformă, echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare**, asigurate gratuit de beneficiarul voluntariatului – în baza prevederilor art. 7 lit. k) din Statut;
- dreptul la **antidot adecvat naturii mediului de lucru pe timpul intervenției**, asigurat de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției – în baza prevederilor art. 7 lit. n) din Statut, coroborate cu prevederile art. 40 alin. (1) și (3) din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- **hrană gratuită, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii/zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore**, asigurată de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției – în baza prevederilor art. 7 lit. o) din Statut, coroborate cu prevederile art. 40 alin. (2) și (3) din Legea nr. 307/2006/r;
- **drepturi de deplasare, cazare și diurnă pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale organizate în afara localității în care funcționează serviciul de urgență voluntar**, acordate de beneficiarul voluntariatului, conform legii – în baza prevederilor art. 7 lit. p) din Statut, coroborate cu prevederile art. 42 alin. (1) din Legea nr. 307/2006/r;
- **compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar**; cuantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de Consiliul local și nu poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie – în baza prevederilor art. 7 lit. q) din Statut, coroborate cu prevederile art. 41 din Legea nr. 307/2006/r.
- **asigurarea voluntarului, la o societate de asigurări, pentru caz de boală profesională, accident ori deces produse în timpul sau din cauza îndeplinirii atribuțiilor care îi revin pe timpul intervențiilor, concursurilor profesionale, antrenamentelor ori altor misiuni specifice** – în baza prevederilor art. 13 lit. g) și art. 41 din Legea nr. 307/2006/r.

Prevederile prezentei anexe se completează cu următoarele anexe la H.C.L. nr. 83/29.12.2022:

- **Anexa nr. 2.1** referitoare la **cuantumul orar al compensațiilor bănești pentru timpul efectiv de lucru prestat pentru intervenții**, stabilit prin raportare la valoarea salariului lunar minim brut pe economie în vigoare la data pontajului și se acordă diferențiat pe categorii de funcții;
- **Anexa nr. 2.2** referitoare la **cuantumul orar al compensațiilor bănești pentru timpul efectiv de lucru prestat pentru celelalte activități prevăzute în programul serviciului**, care se stabilește prin raportare la valoarea salariului lunar minim brut pe economie în vigoare la acea dată și se acordă diferențiat pe categorii de funcții.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Florică AXENTE



CUANTUMUL ORAR AL COMPENSAȚIILOR BĂNEȘTI PENTRU
TIMPUL EFECTIV DE LUCRU PRESTAT PENTRU INTERVENȚII
de care beneficiază personalul voluntar al SVSU Vădeni

Cuquantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de Consiliul local și *nu poate fi mai mic decât cuquantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie* (și se acordă diferențiat pe categorii de funcții).

A.1. MODUL DE CALCUL:

Plata pe oră/intervenție se stabilește potrivit **salariului de bază minim brut orar** se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat, astfel:

$$\frac{\text{salariul minim pe economie (la data pontajului)}}{\text{durata medie lunară a timpului de muncă}} \times C_{f \text{ anual}} \text{ cu rotunjire prin adaos la leu (fără zecimale)}$$

unde:

- **salariul minim pe economie** (la data pontajului) reprezintă **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *corespunzător programului normal de muncă*, stabilit în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, prin hotărâre a Guvernului;
- **durata medie lunară a timpului de muncă** reprezintă **numărul mediu de ore lunar** stabilit potrivit *programului legal de lucru aprobat* (durata medie lunară a timpului de muncă se modifică în funcție de calendarul anului respectiv și de distribuția zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează – stabilite prin art. 139 alin. (1) din Codul muncii – față de zilele de sâmbătă și duminică de repaus săptămânal);
- $C_{f \text{ anual}}$ reprezintă **coeficientul pe categorii de funcții** stabilit de Consiliul local – **minim 1**, în funcție de sumele alocate în bugetul local aprobat în conformitate cu prevederile art. 19 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

B.1. CUANTUMUL ORAR calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie, pentru anul 2023:

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu 1 ianuarie 2023 a fost stabilit prin H.G.R. nr. 1.447/2022 la suma de **3.000 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând **18,145 lei/oră**.

Se stabilește **coeficientul 1** pentru toate categoriile de funcții, **cuquantumul orar** fiind determinat astfel:

$$\frac{\text{salariul minim pe economie (în anul 2023)}}{\text{durata medie lunară a timpului de muncă}} \times C_{f \text{ 2023}} = \frac{3.000 \text{ lei/lună}}{165,333 \text{ ore/lună}} \times 1 = 18,15 \text{ lei/oră} \approx 19 \text{ lei/oră}$$

C.1. CUANTUMUL ORAR AL COMPENSATIEI acordate voluntarului pentru intervenții, pentru anul 2023 (precum și **coeficienții** pe categorii de funcții stabiliți pentru anul 2023):

CATEGORIILE DE FUNCȚII	Coeficientul anual* (Cr) corespunzător funcției	Cuquantumul orar al compensației
	Cr 2023	anul 2023
I. COMPARTIMENTUL DE PREVENIRE		
COMPARTIMENT PENTRU PREVENIRE		
a. șef compartiment pentru prevenire	1	19 ^{.00} lei/oră
b. specialist pentru prevenire	1	19 ^{.00} lei/oră
II. FORMAȚIA DE INTERVENȚIE		
ECHIPE SPECIALIZATE		
a. Echipa stingere incendii		
1. șef echipă stingere incendii	1	19 ^{.00} lei/oră
2. membri echipa stingere incendii	1	19 ^{.00} lei/oră
b. Echipa avertizare, alarmare, căutare, deblocare, salvare și evacuare		
1. șef echipă avertizare, alarmare, căutare, deblocare, salvare și evacuare	1	19 ^{.00} lei/oră
2. membri echipa avertizare, alarmare, căutare, deblocare, salvare și evacuare	1	19 ^{.00} lei/oră

*) Modificarea coeficienților anuali corespunzători fiecărei categorii de funcții se poate face numai după aprobarea bugetului local, în funcție de sumele alocate în conformitate cu prevederile legale privind finanțele publice locale. În cazul în care coeficienții nu se aprobă în mod expres, se consideră ca având valoarea 1 pentru toate funcțiile. De asemenea, se consideră ca având valoarea 1 și în cazul în care se modifică cuantumul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pe parcursul anului, dacă nu se aprobă de Consiliul local în mod expres alte valori când se majorează salariul minim brut, sau, după caz, se menține cuantumul orar al compensației aprobat în anul în curs dacă este mai mare decât cuantumul orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată majorat.

D.1. Justificarea orelor de intervenție se va efectua prin raportarea la foaia de pontaj cu orele efectiv prestate de voluntari, care se întocmește de către inspectorul din cadrul compartimentului pentru situații de urgență al Primăriei, în calitate de șef SVSU, și se aprobă de către primarul comunei, în calitate de președinte CLSU Vădeni (Comitetul local pentru situații de urgență al comunei Vădeni).

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Florică AXENTE



CUANTUMUL ORAR AL COMPENSAȚIILOR BĂNEȘTI PENTRU
CELELALTE ACTIVITĂȚI PREVĂZUTE ÎN PROGRAMUL SERVICIULUI
de care beneficiază personalul voluntar al SVSU Vădeni

Cuantumul orar al compensației acordate voluntarului pentru celelalte activități prevăzute în programul serviciului, se stabilește și se achită de Consiliul local și **nu poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie** (și se acordă diferențiat pe categorii de funcții).

A2. MODUL DE CALCUL:

Plata pe oră/alte activități prevăzute în programul serviciului se stabilește în conformitate cu **salariul de bază minim brut orar** și se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat, astfel:

$$\frac{\text{salariul minim pe economie (la data pontajului)}}{\text{durata medie lunară a timpului de muncă}} \times c_{\text{r anual}}^{\text{a}} \text{ cu rotunjire prin adaos la leu (fără zecimale)}$$

unde:

- **salariul minim pe economie** (la data pontajului) reprezintă **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *corespunzător programului normal de muncă*, stabilit în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, prin hotărâre a Guvernului;
- **durata medie lunară a timpului de muncă** reprezintă **numărul mediu de ore lunar** stabilit potrivit *programului legal de lucru aprobat*;
- $c_{\text{r anual}}^{\text{a}}$ reprezintă **coeficientul pe categorii de funcții** stabilit de Consiliul local (**minim 1**), în funcție de sumele alocate în bugetul local aprobat în conformitate cu prevederile art. 19 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

B2. CUANTUMUL ORAR calculat la valoarea **salariului lunar minim pe economie**, pentru anul 2023:

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu 1 ianuarie 2023 a fost stabilit prin H.G.R. nr. 1.447/2022 la suma de **3.000 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând **18,145 lei/oră**.

Se stabilește **coeficientul 1** pentru toate categoriile de funcții, **cuantumul orar** fiind determinat astfel:

$$\frac{\text{salariul minim pe economie (în anul 2023)}}{\text{durata medie lunară a timpului de muncă}} \times c_{\text{r 2023}}^{\text{a}} = \frac{3.000 \text{ lei/lună}}{165,333 \text{ ore/lună}} \times 1 = 18,14 \text{ lei/oră} \approx 19 \text{ lei/oră}$$

C2. CUANTUMUL ORAR AL COMPENSAȚIEI acordate voluntarului, pentru anii **2022 și 2023** (precum și **coeficienții pe categorii de funcții** stabiliți pentru anii **2022 și 2023***) pentru alte activități prevăzute în programul serviciului:

CATEGORIILE DE FUNCȚII	Coeficientul anual* (c ^{an}) corespunzător funcției	Cuquantumul orar al compensației
	c ^{an} 2023	anul 2023
I. COMPARTIMENTUL DE PREVENIRE		
COMPARTIMENT PENTRU PREVENIRE		
a. șef compartiment pentru prevenire	1	19 ⁰⁰ lei/oră
b. specialist pentru prevenire	1	19 ⁰⁰ lei/oră
II. FORMAȚIA DE INTERVENȚIE		
ECHIPE SPECIALIZATE		
b. Echipa stingere incendii		
1. șef echipă stingere incendii	1	19 ⁰⁰ lei/oră
2. membri echipa stingere incendii	1	19 ⁰⁰ lei/oră
c. Echipa avertizare, alarmare, căutare, deblocare, salvare și evacuare		
1. șef echipă avertizare, alarmare, căutare, deblocare, salvare și evacuare	1	19 ⁰⁰ lei/oră
2. membri echipa avertizare, alarmare, căutare, deblocare, salvare și evacuare	1	19 ⁰⁰ lei/oră

* Modificarea coeficienților anuali corespunzători fiecărei categorii de funcții se poate face numai după aprobarea bugetului local, în funcție de sumele alocate în conformitate cu prevederile legale privind finanțele publice locale. În cazul în care coeficienții nu se aprobă în mod expres, se consideră ca având valoarea 1 pentru toate funcțiile. De asemenea, se consideră ca având valoarea 1 și în cazul în care se modifică cuantumul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pe parcursul anului, dacă nu se aprobă de Consiliul local în mod expres alte valori când se majorează salariul minim brut, sau, după caz, se menține cuantumul orar al compensației aprobat în anul în curs dacă este mai mare decât cuantumul orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată majorat.

D2. Justificarea orelor pentru alte activități prevăzute în programul serviciului se va efectua prin raportarea la **procesul-verbal și nota de prezentă**, care se întocmesc de către inspectorul din cadrul compartimentului pentru situații de urgență al Primăriei, în calitate de șef SVSU, și se aprobă de către primarul comunei, în calitate de președinte CLSU Vădeni.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Florica AVENTE

